

## TILLÆG TIL UDVIKLINGSKONTRAKT 2015-2017 MELLE UDDANNELSES- OG FORSKNINGSMINISTEREN OG UNIVERSITY COLLEGE SYDDANMARK

### Præambel

De videregående uddannelsesinstitutioner spiller en særlig rolle i samfundet for at få viden ud i alle dele af Danmark – ikke mindst i forhold til de små og mellemstore virksomheder. Derfor er der udarbejdet dette tillæg til udviklingskontrakten i forlængelse af regeringens samlede udspil for vækst og udvikling i hele Danmark af den 23. november 2015, hvor der tegnes en vision for et Danmark i fortsat udvikling.

I denne tillægskontrakt sættes mål for UC SYD's arbejde med at øge det regionale vidensamarbejde. Tillægskontrakten indeholder to elementer:

1. En ophævelse af målet om *Øget social mobilitet – flere talenter i spil*
2. Det nye pligtige mål om *Øget regionalt vidensamarbejde*.

### Ad. 1. Ophævelse af målet om *øget social mobilitet – flere talenter i spil*

Udviklingskontraktens pligtige mål vedrørende *Øget social mobilitet – flere talenter i spil* ophæves. Det betyder, at følgende målepunkter udgår af udviklingskontrakten for perioden 2015-2017:

- 5.1 Rekruttering af flere studerende, som på ansøgningstidspunktet er bosiddende i kommuner med få ansøgere til videregående uddannelser
- 5.2 Nye optagelsesformer. Evaluering af optag på læreruddannelsen
- 5.3 Tiltag for at fastholde flere studerende.

Der skal således ikke afrapporteres på målepunkterne vedrørende social mobilitet i årsrapporten for 2015-2017.

### Ad 2. *Øget regionalt vidensamarbejde*

UC SYD øger samarbejdet med regionens små og mellemstore virksomheder gennem to projekter, som giver virksomhederne støtte til udvikling gennem uddannelse og efteruddannelse, teknologi-overførsel samt forskningsbaseret vidensservice. I det ene projekt etableres et center for eLæring, hvor virksomhederne får adgang til viden om digital læring og formidling. I det andet projekt oprettes en service, som giver virksomhederne redskaber til at skabe et sundt arbejdsliv.

UC SYD etablerer sammen med VUC SYD og med tilknytning fra Syddansk Universitet et center for eLæring. I fremtiden vil færre tage en uddannelse ved fysisk fremmøde. Små og mellemstore virksomheder har brug for fleksible, virtuelle løsninger for at kunne kompetenceudvikle deres medarbejdere, men virksomhedslederne kan være usikre på selv at udvikle og købe de rigtige produkter. Ved at skabe et center for eLæring, der kan samle al knowhow ét sted, kan fremtidens udfordringer løses virtuelt.

*Center for sundt arbejdsliv* vil være et netværk og projektcenter med særlig viden, der skal understøtte forskningsudviklingen og videndelingen om sundhedsfremme. Målet er at stille viden fra sundhedsfremmerådgivere til rådighed for erhvervslivet, herunder at sikre et innovativt udviklingsmiljø. Centret har til opgave at optimere og facilitere sundhedsfremmende aktiviteter og stille varierede løsningsmuligheder til rådighed, hvilket i sidste ende vil føre til en styrkelse af den lokale sundhedsprofil samt – i en virksomhedsrelateret kontekst – konkurrenceevnen og bundlinjen.

#### 1. *Center for eLæring*

Center for eLæring skal træne virksomheder i at bruge og organisere eLæring. Virksomhederne introduceres til metodisk viden om etablering og gennemførelse af eLæring. De gøres i stand til at tilrettelægge eLæring med baggrund i relevante metodiske og didaktiske overvejelser. Derudover kan centret tage initiativ til strategiske udviklingsprojekter på tværs af offentlige og private virksomheder

samt videninstitutioner. Målet er, at centret bliver det foretrukne sted at henvende sig, når virksomheder og offentlige organisationer/institutioner har brug for kompetenceudvikling og strategisk sparring om digital læring og formidling.

Centret skal udgøre en klynge af læring, viden, kompetencer, innovation og tænkning for digital læring og formidling. Centret har til formål at rådgive og servicere private virksomheder samt offentlige myndigheder og institutioner om skræddersyet uddannelse samt strategisk anvendelse af eLæring.

Udgangspunkt	Måltal for 2016	Måltal for 2017
At give små og mellemstore regionale virksomheder adgang til viden om digital læring og formidling gennem etablering af et center for eLæring.	Der skal være udarbejdet en ansøgning til private og/eller offentlige fonde til et treårigt projekt på baggrund af en forundersøgelse.  Ansøgning skal være imødekommet, og etablering og opbygning af center for eLæring er startet op.	Der er etableret et samarbejde med fire private, små eller mellemstore regionale virksomheder om ydelser i form af rådgivning, skræddersyede kurser, hjælp til strategisk anvendelse af viden om digital læring og formidling inden for center for eLæring.  Der er evalueret på virksomhedernes udbytte ultimo 2017.

## 2. Center for sundt arbejdsliv

UC SYD opretter et *Center for sundt arbejdsliv*, som rummer et fysisk og virtuelt netværk mellem UC SYD's Videncenter for Sundhedsfremme og Haderslev Kommune, Haderslev Erhvervsråd og Udviklingscenter Syd.

Centrets arbejde med sundhedsmæssige problemstillinger er forankret i det brede og positive sundhedsbegreb, hvilket indbefatter, at sundhed ikke udelukkende anses som fravær af sygdom, men i lige så høj grad er et psykisk og socialt anliggende, da både livsstil og levevilkår har betydning for sundheden. Arbejdet skal forankres i den enkelte virksomhed, så denne tilbydes en indsats, der er overensstemmende med behovet.

De små og mellemstore virksomheder tilbydes en grundpakke, som består af en organisationsanalyse i forhold til sundhed gennem interview, fysiske tests og observation. På baggrund af observationerne udarbejdes der en handleplan for virksomhedens sundhed. I pakken er der også netværksmøder og adgang til forskningsbaseret viden og vejledning. Dertil kommer en række tilkøbspakker afhængig af virksomhedens behov. Eksempelvis stress, motivation eller baselinemåling i forhold til kost, rygning, motion, alkohol. Endelig kan der være foredrag om sundhed eller udvikling af sundhedspolitik eller uddannelse af sundhedsambassadører. Der kan kobles studerende til aktuelle problemstillinger og opgaver. Centret skal fungere som paraplyorganisation, da det vil være lokale sundhedsvirksomheder, der udfører alle opgaver. UC SYD vil bidrage med viden inden for udvikling og forskning.

Udgangspunkt	Måltal for 2016	Måltal for 2017
At små og mellemstore virksomheder får mulighed for at få et sundere arbejdsliv ved opbygning af et <i>Center for sundt arbejdsliv</i>	Der er udviklet følgende produkter/ydelser: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundpakke</li> <li>• Business-pakke</li> <li>• Udviklingspakke.</li> </ul>	Minimum 6 små- og mellemstore virksomheder har brugt <i>Center for sundt arbejdsliv</i> 's virtuelle arbejds- og informationsplatform eller købt centrets ydelser.

**Underskrifter**

Esbjerg 14/6-2016

København 22/6 -16



Stephanie Lose  
Bestyrelsesformand



Ulla Tørnæs  
Uddannelses- og forskningsminister