

Til universiteterne

Følgebrev til ny bekendtgørelse om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen skal hermed orientere om, at styrelsen har udstedt en ny bekendtgørelse om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter, jf. bekendtgørelse nr. 548 af 18. juni 2026¹.

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. august 2026.

Den nye bekendtgørelse om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter erstatter bekendtgørelse nr. 375 af 8. april 2025 om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter.

Med den nye bekendtgørelse gøres det muligt, at andre faggrupper end læger kan ansættes i de honorarlønnede kliniske stillinger som *klinisk lektor* og *klinisk professor*. Efter den nye bekendtgørelse vil der således ikke længere være en afgrænsning af, hvilken uddannelsesmæssig baggrund der kræves for at kunne blive ansat som *klinisk lektor* henholdsvis *klinisk professor*. Der sondres i bekendtgørelsen mellem kliniske lektorer i medicin og kliniske professorer i medicin, som har en lægevidenskabelig kandidateksamen, og øvrige kliniske lektorer og øvrige kliniske professorer.

Der er i den nye bekendtgørelse fastsat kvalifikationskrav til disse øvrige faggrupper ved ansættelse som klinisk lektor henholdsvis klinisk professor og krav om samtidig klinisk ansættelse. Det vil være op til det enkelte universitet – som arbejdsgiver – at vurdere, om kvalifikationskravene er opfyldt, herunder om vedkommende har specialistanerkendelse eller andet tilsvarende kompetenceniveau. Det bemærkes, at ansættelse for andre faggrupper end læger først kan ske, når overenskomstparterne har aftalt løn- og ansættelsesvilkår herfor, og de er udstedt af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen i cirkulærereform.

Der er med den nye bekendtgørelse ikke foretaget ændringer i de kvalifikationskrav m.v., som gælder for kliniske lektorer i medicin og kliniske professorer i medicin. Tillige findes de aftalte løn- og ansættelsesvilkår for kliniske lektorer i medicin fortsat i cirkulære om aftale om kliniske lektorer ved universiteter under Uddannelses- og Forskningsministeriet,² og de aftalte løn- og ansættelsesvilkår for kliniske

23. juni 2026

Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen
Jura og Institutionspersonale

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufsn.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Emilie Keller
Tel. 72 31 95 64
emke@ufm.dk

Ref.-nr.
1201651

¹ <https://www.retsinformation.dk/eli/lt/2026/548>.

² Cirkulære nr. 9318 af 11. februar 2014.

professorer i medicin fremgår af cirkulæret om protokollat om visse ansættelsesvilkår for videnskabeligt personale ved universiteter³.

En honorarlønnet klinisk stilling er en universitær ansættelse, som varetages samtidig med en klinisk hovedansættelse. De honorarlønnede kliniske stillinger (klinisk adjunkt, klinisk lektor, klinisk professor) udgør ikke en sammenhængende universitær karrierevej, men supplerer undervisningen og forskningen varetaget af ansatte i hovedstillinger (adjunkt/forsker, lektor/seniorforsker, professor). Ansatte i de honorarlønnede kliniske stillinger bidrager bl.a. med klinisk praksis og klinisk erfaring til uddannelserne.

Nedenfor følger en orientering om de væsentligste ændringer i den nye bekendtgørelse:

Bemærkninger til stillingskategorien som klinisk adjunkt

Ved den seneste revision af den videnskabelige stillingsstruktur blev der indført en ny stillingskategori som *klinisk adjunkt*. Ansættelse som klinisk adjunkt forudsætter samtidig ansættelse i et hoveduddannelsesforløb til speciallæge. De aftalte løn- og ansættelsesvilkår for kliniske adjunkter følger af cirkulære om aftale om kliniske adjunkter ved universiteter under Uddannelses- og Forskningsministeriet⁴.

I forbindelse med arbejdet med ændringerne af de honorarlønnede kliniske stillinger som *klinisk lektor* og *klinisk professor* er der fremkommet en række spørgsmål til de praktiske forhold ved ansættelsen af kliniske adjunkter. Styrelsen har derfor i brev af 16. december 2025 præciseret, hvordan universiteterne skal ansætte kliniske adjunkter⁵.

Styrelsen vil derfor afvente universiteternes erfaringer med stillingskategorien klinisk adjunkt, inden der tages stilling til, om der vil være behov for at udvide den til andre faggrupper.

Patientrelaterede kliniske funktioner

Øvrige kliniske lektorer og øvrige kliniske professorer skal – udover at opfylde kvalifikationskravene for ansættelse i de to stillingskategorier – have samtidig klinisk ansættelse. Den kliniske ansættelse indebærer patientrelaterede kliniske funktioner og omfatter bl.a. udredning, behandling og/eller pleje af patienter.

En klinisk ansættelse kan f.eks. være ansættelse på et sygehus eller en tilsvarende sygdomsbehandlede institution, der varetager undervisning, eller at den pågældende driver praksis. En klinisk ansættelse er ikke i bekendtgørelsen afgrænset til at skulle foregå hos en bestemt arbejdsgiver (eks. privat eller offentlig).

Det vil således være op til det enkelte universitet – som arbejdsgiver – at vurdere, hvorvidt en klinisk ansættelse lever op til bekendtgørelsens krav.

³ Cirkulære nr. 9886 af 4. november 2021.

⁴ Cirkulære nr. 9319 af 11. februar 2024.

⁵ <https://ufsn.dk/media/5cdx1hi/uddannelses-og-forskningsstyrelsens-brev-af-16-december-om-ansættelse-i-stillingskategorien-som-klinisk-adjunkt.pdf>.

Bemærkninger til stillingskategorien som klinisk lektor

Muligheden for at være hovedvejleder for ph.d.-studerende og deltage i bedømmelsesudvalg ved tildeling af ph.d.- og doktorgrader reguleres af andre regler. Kravene til en hovedvejleder for ph.d.-studerende og til medlemmer af et bedømmelsesudvalg ved tildeling af ph.d.-grader fremgår af ph.d.-bekendtgørelsen⁶, mens deltagelse i et bedømmelsesudvalg ved tildeling af doktorgrader fremgår af bekendtgørelsen om doktorgrader⁷.

Da det ikke er ansættelse i stillingskategorien som klinisk lektor, der er afgørende for at kunne bestride disse hverv, fremgår dette ikke længere af stillingsbeskrivelsen for kliniske lektorer.

Hvis en klinisk lektor opfylder kravene til at være hovedvejleder for ph.d.-studerende og deltage i et bedømmelsesudvalg ved tildeling af ph.d.- og doktorgrader, vil den pågældende således fortsat have mulighed herfor.

Spørgsmål

Spørgsmål til den nye bekendtgørelse kan rettes til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, Jura og Institutionspersonale, ufs-jur@ufm.dk.

Med venlig hilsen



Anna Selden Vestergaard
Fuldmægtig

⁶ Bekendtgørelse nr. 1124 af 19. september 2025.

⁷ Bekendtgørelse nr. 750 af 14. august 1996.