

Til Københavns Universitet, Aarhus Universitet, Syddansk Universitet, Aalborg Universitet og Danmarks Tekniske Universitet

Sendt til: dkuni@dkuni.dk

Ansættelse i stillingskategorien som klinisk adjunkt

Ved den seneste revision af bekendtgørelsen om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter¹ blev der indført en ny stillingskategori som klinisk adjunkt. Indførelsen af stillingskategorien skete som opfølgning på en aftale om løn- og ansættelsesvilkår for kliniske adjunkter ved universiteter under Uddannelses- og Forskningsministeriet, som Uddannelses- og Forskningsstyrelsen indgik med Yngre Læger ved overenskomstforhandlingerne i 2024².

Stillingskategorien som klinisk adjunkt blev bl.a. indført på baggrund af et ønske fra universiteterne³ om at give læger under hoveduddannelsesforløb til speciallæge bedre mulighed for at bevare tilknytningen til universitetet.

Som opfølgning på høringen over den nye bekendtgørelse, hvor universiteterne i deres høringssvar gjorde opmærksom på, at der er et behov for at kunne ansætte andre faggrupper i honorarlønnede kliniske stillinger, har styrelsen nedsat en arbejdsgruppe, som ser på mulighederne herfor.

I den forbindelse er der fremkommet en række spørgsmål til de praktiske forhold ved ansættelsen af kliniske adjunkter. Styrelsen skal derfor præcisere, hvordan universiteterne ansætter kliniske adjunkter.

Ansættelse i stillingskategorien som klinisk adjunkt forudsætter samtidig ansættelse i et hoveduddannelsesforløb til speciallæge. Derudover er der tale om to selvstændige ansættelser henholdsvis ved regionen og ved universitetet.

Den honorarlønnede stilling som klinisk adjunkt varetages sideløbende med hoveduddannelsesforløbet til speciallæge. Det betyder, at den kliniske adjunkt skal være i stand til at varetage begge stillinger på samme tid.

Ansættelse i et klinisk adjunktur ændrer således ikke nødvendigvis på tilrettelæggelsen af et hoveduddannelsesforløb til speciallæge. Ansættelse som klinisk

16. december 2025

**Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen**
Jura og Institutionspersonale

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Emilie Keller
Tel. 72 31 95 64
emke@ufm.dk

Ref.-nr.
1114974

¹ Bekendtgørelse nr. 375 af 8. april 2025.

² Cirkulære nr. 9319 af 11. februar 2024.

³ Styrelsen har haft nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra universiteterne, som havde til formål at afdække behovet og rammerne for en stillingskategori som klinisk adjunkt.

adjunkt betyder derfor heller ikke nødvendigvis en forlængelse af hoveduddannelsesforløbet til speciallæge.

Der er ved ansættelse som klinisk adjunkt givet mulighed for, at forpligtelsen til at varetage konfrontationstimer og timer til at bedrive forskning kan opfyldes som et gennemsnit over ansættelsesperioden, jf. § 4, sidste pkt., i cirkulære om aftale om kliniske adjunkter ved universiteter under Uddannelses- og Forskningsministeriet. Det er det kliniske adjunktur, der skal tilpasses hoveduddannelsesforløbet til speciallæge, idet hoveduddannelsesforløbet er den primære ansættelse.

Det bemærkes, at ansættelsen som klinisk adjunkt sker ved samme institut uanset, at den kliniske adjunkt skifter afdeling i forbindelse med hoveduddannelsesforløbet til speciallæge.

Der er således ved ansættelse i et honorarlønnet klinisk adjunktur – ligesom ved ansættelse i et klinisk lektorat eller et klinisk professorat – tale om en universitær ansættelse, som varetages samtidig med en klinisk hovedansættelse.

Med venlig hilsen



Emilie Keller
Specialkonsulent