

Til universiteterne og sektorforskningsinstitutionerne

Nye bekendtgørelser om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter og sektorforskningsinstitutioner

Efter drøftelser med universiteterne er det besluttet at forenkle ansættelsesbekendtgørelsen. De nye ansættelsesbekendtgørelser for universiteter og sektorforskningsinstitutioner træder i kraft den 1. april 2012. Bekendtgørelserne vedlægges.

Der har ligeledes været drøftelser med sektorforskningsinstitutionerne, som har ønsket en parallel ansættelsesbekendtgørelse.

Styrelsen for Universiteter og Internationalisering sendte udkast til ny ansættelsesbekendtgørelse for videnskabeligt personale ved universiteterne og ny ansættelsesbekendtgørelse for sektorforskningsinstitutionerne i høring den 17. oktober 2011 med frist for afgivelse af høringssvar den 14. november 2011. Bekendtgørelserne er justeret på baggrund af de indkomne høringssvar.

De nye bekendtgørelser indeholder ikke længere nærmere regler om, hvornår der skal nedsættes bedømmelsesudvalg eller udpeges en eller flere sagkyndige personer. Institutionen fastsætter selv regler for bedømmelse af ansøgere til de stillinger, der er omfattet af stillingsstrukturen for videnskabelige stillinger ved institutionen.

Styrelsen skal henlede opmærksomheden på, at de nærmere regler om bedømmelse skal være i overensstemmelse med UNESCO's anbefalinger af 11. november 1997 (Recommendation concerning the Status of Higher-Education Teaching Personnel). Desuden henledes opmærksomheden på, at universiteterne den 27. januar 2009 har tilsluttet sig Det europæiske charter for forskere og adfærdskodeks for ansættelse af forskere. Dokumenterne fremgår af styrelsens hjemmeside under lovstof, personalejura, internationale anbefalinger og retningslinjer.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser:

Ad § 3 om opslag

Alle stillinger i det offentlige skal normalt slås op i overensstemmelse med statens regler herom. Der er dog særlige regler i § 7 om kaldelse, i § 8 om ansættelse for eksterne midler samt i § 9 om tidsbegrænset ansættelse.

21. marts 2012

Styrelsen for Universiteter og Internationalisering

Bredgade 43

1260 København K

Telefon 3395 1200

Telefax 3395 1300

E-post ubst@ubst.dk

Netsted www.ubst.dk

CVR-nr. 2090 5808

Sagsbehandler

Werner Sonne

Telefon 3392 9868

Telefax 3395 1300

E-post wsn@ubst.dk

Sagsnr. 10-098144

Dok nr. 1604001

Side 1/2

Ad § 4 om bedømmelse

Bekendtgørelsen forudsætter, at institutionen selv fastsætter regler, som sikrer en faglig bedømmelse af ansøgerne til videnskabelige stillinger. Indtil institutionen har fastsat nye regler, er reglerne i §§ 4 og 5 i de hidtidige ansættelsesbekendtgørelser fortsat gældende.

Institutionen fastsætter selv regler for, hvornår der nedsættes bedømmelsesudvalg, og hvornår der alene udpeges sagkyndige. Bedømmelsesudvalgets sammensætning fastlægges også af institutionen. Reglerne kan ligeledes indeholde bestemmelser om, hvorledes arbejdet med bedømmelserne finder sted.

Ved den faglige bedømmelse tages der stilling til, om ansøgeren besidder de faglige kvalifikationer inden for forskning, undervisning, formidling m.v., som er forudsat i stillingsstrukturen. Herudover kan der ved bedømmelsen også tages stilling til øvrige faglige kvalifikationskrav, som er angivet i stillingsopslaget. Der kan for eksempel lægges vægt på praktiske erfaringer fra bestyrelsesarbejde eller opstart af egen virksomhed, hvis det er relevant ved besættelse af den konkrete stilling.

Det er fortsat muligt at lade administrationen gennemgå ansøgningerne for at se, om de grundlæggende krav er opfyldt. Bedømmelsesudvalget kan på baggrund af denne screening kort meddele til ansøgerne, at kravene til stillingen ikke er opfyldt, f.eks. fordi ansøger ikke har en forudsat ph.d.-grad.

Ad § 7 om søgekomité

Bestemmelsen er ændret, så institutionen har mulighed for at nedsætte en søgekomité. Når kandidaten er fundet, skal denne fortsat fagligt bedømmes, og han eller hun skal være klart bedre kvalificeret end andre, der kunne komme i betragtning ved et normalt opslag.

Fornyelser af ansættelser

Opmærksomheden henledes på lov om tidsbegrænset ansættelse, hvis formål blandt andet er at fastsætte rammer, som skal forhindre misbrug hidhørende fra flere på hinanden følgende tidsbegrænsede ansættelsesforhold. Styrelsen henviser til brev til universiteterne af 13. januar 2012 om tidsbegrænset ansættelse.

Styrelsen gør endelig opmærksom på, at bekendtgørelse om tildeling af titlen adjungeret professor m.v. ved universitetslovsinstitutioner under Forskningsministeriet forventes revideret snarest, så bestemmelserne om sagkyndig vurdering bliver ensartede.

Eventuelle spørgsmål til bekendtgørelsen og denne følgeskrivelse kan rettes til Werner Sonne (e-mail wsn@ubst.dk) eller Ida Chidekel (e-mail ich@ubst.dk).

Med venlig hilsen

Bente Olsen
Kontorchef

Universitets- og
Bygningsstyrelsen

Side 2/2