

Til censorformandskaberne for videregående uddannelser på universiteter, videregående kunstneriske uddannelsesinstitutioner, erhvervsakademier og professionshøjskoler

Orientering om praksisændring vedr. kønssammensætning i censorkorps

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen har i en kortere periode haft en praksis for, at censorformandskaberne i forbindelse med beskikkelse af censorer har skullet ansøge om dispensation, såfremt der ikke har været en ligelig fordeling af mandlige og kvindelige censorer i korpset. Styrelsen har herefter truffet afgørelse om, hvorvidt der kunne gives en sådan dispensation.

Styrelsen vil fremadrettet ikke længere stille krav til censorformandskaberne om at søge dispensation i tilfælde af, at der er en ulige kønsfordeling i censorkorpset.

Styrelsen vil med dette brev samtidigt gøre opmærksom på, at der ikke længere vil blive truffet afgørelse om dispensation for kønssammensætningen i et censor-korps i forbindelse med beskikkelse af censorer. Derimod skal censorformandskaberne i indstillingsbrevet i forbindelse med beskikkelse af censorer redegøre for, hvordan formandskabet har afsøgt mulighederne for at opnå en ligelig fordeling af mandlige og kvindelige censorer i korpset.

Styrelsen bemærker, at det fortsat er en forpligtelse for censorformandskaberne at tilstræbe en ligelig kønsfordeling i censorkorpsene. I praksis betragtes en 60/40-fordeling som ligelig.

Af lovbekendtgørelse nr. 1557 af 19. december 2022 om ligestilling af mænd og kvinder (ligestillingsloven) fremgår følgende:

”§ 4. Offentlige myndigheder skal inden for deres område arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning.”

Styrelsen har således som offentlig myndighed en forpligtelse til at arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling på vores ressortområde, herunder censorområdet.

Derfor fremgår det ligeledes af bekendtgørelse nr. 458 af 19. april 2022 om censorkorps og censorvirksomhed på de videregående uddannelser (censorbekendtgørelsen), at censorkorpset skal sammensættes således, at der tilstræbes en ligelig fordeling af kvindelige og mandlige censorer.

2. februar 2023

**Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen**
Jura og institutionspersonale

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Tel. + 45 72 31 82 28
censorklager@ufm.dk

Akt-id: 47668

Sagsnr.: 2023-5159

Fremadrettet skal censorformandskaberne derfor, når der sendes censorindstillinger til styrelsen, oplyse kønssammensætningen i det pågældende censorkorps og – såfremt der er en ulige kønsfordeling – redegøre for, hvad der er gjort af tiltag for at rette op på den ulige fordeling af mandlige og kvindelige censorer. Dette gælder også i forbindelse med efterbeskikkelser.

Med venlig hilsen



Bente Olsen
Kontorchef

**Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen**