

Til universiteterne

Ny bekendtgørelse om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter

./. Som opfølgning på universitetsloven og den reviderede stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter er en ny bekendtgørelse om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter (ansættelsesbekendtgørelsen) kundgjort i Lovtidende den 26. marts 2005. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2005. Bekendtgørelsen vedlægges.

Videnskabsministeriet sendte udkast til ny ansættelsesbekendtgørelse for videnskabeligt personale ved universiteter i høring den 22. december 2004 med frist for afgivelse af høringssvar den 17. januar 2005. Bekendtgørelsen er ændret på baggrund af de indkomne høringssvar.

Den generelle tilbagemelding fra universiteterne var, at bekendtgørelsesudkastet var for detaljeret. Med henvisning til det øgede selvstyre ønsker universiteterne selv at kunne udfylde de statslige regler og foreslår ansættelsesbekendtgørelsen reduceret til kun at regulere forhold, som er særlige for universitetsområdet.

Ministeriet imødekommer her universiteterne og har forenklet bekendtgørelsen, så den i højere grad kun angiver de overordnede rammer for ansættelse af videnskabelige medarbejdere. De mere detaljerede regler skal derfor fastsættes af det enkelte universitet. På den måde er der bedre mulighed for at tilpasse de administrative procedurer til de enkelte fagområder og ansættelsessituationer. Denne model er også med til at udbygge universiteternes faglige og institutionelle selvstyre.

Forhold, som følger af gældende lovgivning og ombudsmandspraksis, er ikke medtaget i bekendtgørelsen. Universitetet må selv fortolke og udfylde gældende regler, herunder forvaltningslov, ligestillingslov og andre regler, der gælder for den offentlige forvaltning, jf. bemærkningerne til universitetslovens § 1, stk. 2, ligesom universitetet skal følge statens regler om løn- og ansættelsesvilkår, jf. universitetslovens § 29.

Varig ansættelse af adjunkter reguleres i cirkulære nr. 9706 af 22. december 2004 om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter.

1. april 2005

Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling

Bredgade 43

1260 København K

Telefon 3392 9700

Telefax 3332 3501

E-post vtu@vtu.dk

Netsted www.vtu.dk

CVR-nr. 1680 5408

Sagsnr. 62119

Dok-id 336526

Rudolf Straarup

Center for Uddannelse og

Forskningsinstitutioner

Telefon 7226 5610

Telefax 3393 8403

E-post rst@vtu.dk

Ansættelse af ph.d.-stipendiater sker efter samme procedure, som gælder for de øvrige stillingskategorier. Universitetet bestemmer, om bedømmelsen skal ske ved en eller flere sagkyndige personer eller ved et bedømmelsesudvalg, jf. bekendtgørelsens § 4, stk. 3.

Ansættelse af timelønnede undervisere sker efter samme procedure, som gælder for de øvrige stillingskategorier.

Tildeling af titlerne adjungeret professor og adjungeret lektor reguleres fortsat i en selvstændig bekendtgørelse. Ministeriet vil ved førstkommende lejlighed justere bekendtgørelsen med henblik på at præcisere, at tildeling af titlerne adjungeret professor mv. ikke indebærer et ansættelsesforhold.

Bemærkninger til enkelte bestemmelser

Ad § 3: Alle stillinger skal normalt slås op ved offentligt opslag i overensstemmelse med statens regler. Der er dog særlige regler i § 8 om ansættelse via søgekomité, § 9 om ansættelse for eksterne midler samt § 10 om ansættelse og genansættelse for en periode op til et år.

Ministeriet for Videnskab,
Teknologi og Udvikling

Opslag af professor- og lektorstillinger skal ske internationalt, medmindre særlige forhold af faglig karakter gør sig gældende. Formålet med den internationale annoncering er, at potentielle forskere fra udlandet også kan blive bekendt med opslaget.

Kravet er fastholdt blandt andet på baggrund af Bertel Ståhles rapport ”En forskerstab i forandring” om forskerpersonale og forskerrekruttering på danske universiteter 2001– 2003, som viser, at der kun er begrænset konkurrence ved en del af universiteternes stillingsbesættelser. I den pågældende periode var der kun én ansøger til ca. en tredjedel af alle professor-, lektor- og adjunktansættelser. Godt halvdelen af alle professor-, lektor- og adjunktansættelser blev gennemført med kun én kvalificeret ansøger per stilling.

Universitetet må ved besættelsen af den enkelte stilling vurdere, hvordan den internationale annoncering bedst kan finde sted, idet der tages hensyn til, hvor opslaget kan forventes læst af flest mulige potentielle udenlandske ansøgere. Efter ministeriets opfattelse kan det f.eks. være offentliggørelse i internationale tidsskrifter eller ved web-opslag på de relevante sprog.

Rektor kan fortsat efter en konkret vurdering beslutte uden opslag at ansætte en anden ansøger, som tidligere er bedømt faglig kvalificeret til en tilsvarende stilling.

Ad § 4: Der skal som udgangspunkt nedsættes et bedømmelsesudvalg med enten tre eller fem medlemmer ved besættelse af hovedstillinger, seniorrådgiverstillinger samt ved bedømmelse af varigt ansatte adjunkters overgang til lektorat. Ved besættelse af alle øvrige stillinger samt ved ansættelser efter §§ 9 og 10 kan universitetet selv bestemme, om bedømmelsen skal foretages af et bedømmelsesudvalg eller en eller flere sagkyndige personer.

Der skal som udgangspunkt være eksternt flertal i bedømmelsesudvalget, dvs. at flertallet skal være udefrakommende medlemmer – gerne fra udlandet. Rektor kan fravige dette krav, såfremt særlige forhold af faglig karakter gør sig gældende.

Kravet om eksternt flertal i bedømmelsesudvalget er blandt andet opretholdt på baggrund af den ovennævnte rapport af Bertel Ståhle, som viser, at 72 pct. af professorerne og 74 pct. af lektorerne rekrutteres internt (2001 – 2003). Rapporten viser også, at omfanget af intern rekruttering på professorniveau er højere i perioden 2001 – 2003 end i perioden 1998 – 2000.

Ad § 5: Bedømmelsesudvalget eller de(n) sagkyndig(e) person(er) tager stilling til, om ansøgeren besidder de faglige kvalifikationer inden for forskning, undervisning, formidling mv., som forudsat i stillingsstrukturen og i opslaget. Hvis medlemmerne af bedømmelsesudvalget er enige om, at en ansøger ikke er kvalificeret, er det fortsat muligt kort at angive, hvilke kvalifikationskrav der ikke er opfyldt.

Ministeriet for Videnskab,
Teknologi og Udvikling

Ad § 7: Ministeriet skal fremhæve, at beslutning om ansættelse efter bekendtgørelsen normalt træffes senest seks måneder efter ansøgningsfristens udløb. Det fremgår af ovennævnte rapport af Bertel Ståhle, at den gennemsnitlige sagsbehandlingstid ved ansættelser (fra ansættelsesfristens udløb til den endelige beslutning træffes) i perioden 2001– 2003 var knapt ni måneder for professorer, godt fire måneder for lektorer og ca. tre en halv måned for adjunkter.

Ad § 8: Har et universitet fundet en kandidat til et professorat eller lektorat efter denne bestemmelse (søgekomité), skal bedømmelsen finde sted efter samme principper som ved ansættelse af professorer og lektorer efter opslag, dvs. ved nedsættelse af et bedømmelsesudvalg med eksternt flertal.

Ad § 10: Bestemmelsen kan også anvendes ved ansættelse af udenlandske professorer og lektorer.

Det fremtidige tilsyn

Ministeriet vil som led i sin forpligtelse til at føre tilsyn med universiteterne, jf. universitetslovens § 1, stk. 2, løbende følge universiteternes procedurer i forbindelse med ansættelser.

Som opfølgning på universitetsloven er ministeriet ved at udvikle et nyt mere fremadrettet og udviklingsorienteret tilsyn, som passer bedre til det institutionelle selvstyre. Når den samlede tilsynsmodel er udviklet, vil ministeriet holde et orienterende møde, så universiteterne er informeret om, hvordan ministeriet vil varetage sin tilsynsforpligtelse. I forbindelse med dette møde vil ministeriet også fremlægge en redegørelse om det fremtidige tilsyn.

Udstedelsen af denne bekendtgørelse giver anledning til en tilsynsform, hvor tilsynet udøves ved at systematisere indkomne henvendelser samt eventuelle klager. Ved hjælp af disse oplysninger kan ministeriet lokalisere eventuelle problemer, ligesom ministeriet vil benytte den opsamlede viden i forbindelse med rådgivning af universiteterne.

Ministeriet vil efter et til to år evaluere bekendtgørelsen og dens anvendelse på universiteterne og på den baggrund vurdere, om der er behov for justeringer i bekendtgørelsen.

Med venlig hilsen

Rudolf Straarup
Kommitteret

**Ministeriet for Videnskab,
Teknologi og Udvikling**